

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

АНТИКОРУПЦИОННА СТРАТЕГИЯ

*за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване
и предотвратяване на риска от настъпване на конфликт на
интереси в Община Своге*

2021 година

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I

Обхват, цели и принципи

Чл. 1. С настоящата *Антикорупционна стратегия* се уреждат условията и редът за превенция и противодействие на корупцията, измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на риска от настъпване на конфликт на интереси в *Община Своге*.

Чл. 2. Настоящата *Антикорупционна стратегия* цели :

1. повишаване ефективността по предотвратяване и противодействие на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки, настъпване на конфликт на интереси и др.;
2. насърчаване култура в общностите по населени места в Община Своге, оказваща възпиращ ефект върху неетичните и незаконосъобразни проявления, посочени в чл. 1, и която улеснява тяхното разкриване и предприемане на своевременни и адекватни действия.
3. утвърждаване на ценности като честност, почтеност и морал у служителите на общинската администрация;
4. създаване на гаранции за отчетност и прозрачност на дейността на *Общината*, в това число чрез засилване на обществения/граждански контрол и контрола от страна на Общинския съвет, по отношение дейността на общинската администрация .
5. повишаване на общественото доверие към служителите на Общината, и към местното самоуправление и местната администрация като цяло;

Чл. 3. (1) Постигането на формулираните в предходния член цели се осъществява, чрез прилагане на описаните в тази *Антикорупционна стратегия* процедури и механизми за превенция, регистриране, проверка, докладване и предприемане на последващи действия.

(2) Процедурите и механизмите по ал. 1 се определят от Кмета на Община Своге, въз основа на резултатите от управлението на риска в общината.

(3) Адекватността и ефективността на процедурите и механизмите по ал. 1 се оценява чрез процедури на мониторинг.

Чл. 4. Изпълнението на *Антикорупционна стратегия* се осъществява при спазване принципите на:

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

а/ **върховенството на закона** за гарантиране ефективната защита на правата на човека, разделението на властите и равенството на всички граждани пред закона;

б/ **добро управление** и задължение на ръководството на *Община Своге* да предприема ясни и ефективни действия, които да удовлетворяват нуждите на гражданите;

в/ **превенция на корупцията** чрез предприемане на ефективни мерки по предварително идентифициране на причините и условията, които биха могли да доведат до корупционно поведение за ограничаването и/или елиминирането им.

г/ **откритост, прозрачност, достъпност, почтеност и на нетърпимост към корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.**

Раздел II

Отговорности и задължения

Чл. 5. (1) Кметът на Община Своге е отговорен за установяването и прилагането на процедурите и механизмите за превенция, регистриране, проверка, докладване и предприемане на последващи действия по отношение на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

(2) В изпълнение на отговорностите си по ал. 1, *Кметът* може да възлага изпълнението на конкретни процеси и дейности на служители на *Община Своге* или да упълномощи конкретно длъжностно лице да организира и прилага цялостно процедурите и механизмите по ал. 1.

Чл. 6. Служителите в *Община Своге* са длъжни да:

1. изпълняват законосъобразно и целесъобразно своите задължения;
2. не използват служебното си положение за лично облагодетелстване и да не създават съмнения за злоупотреба с него;
3. отказват категорично неуместно предложение за облага и да не приемат при каквито и да е обстоятелства същата с презумпцията, че би послужила като доказателство;
4. изпълняват преките си служебни задължения, като се ръководят от принципите, разписани в **чл. 4**;
5. не упражняват дейност, несъвместима със служебното им положение в *Община Своге*;
6. не използват информацията, станала им известна при изпълнение на преките им служебни задължения, с цел извличане на лична или групова полза/облага (финансова, материална, услуга и др.);

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

7. не проявяват с действията си никаква пряка или непряка форма на дискриминация;
8. прилагат проактивно изискванията на настоящата *Антикорупционна стратегия* и да изпълняват добросъвестно конкретните задължения, възложени им в изпълнение на процедурите и механизмите по алинея 1 на чл.5

ГЛАВА ВТОРА

ПРЕВЕНЦИЯ И ВРЪЗКА С РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Чл. 7. (1) За да се ограничат случаите на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., в *Община Своге* се поддържа култура, която промотира тяхната неприемливост за всички представители на местното самоуправление и местната администрация.

(2) Като проявление на тази култура, системите за управление и контрол в Общината се регламентират с писмени процедури, базирани на принципите на:

1. разделение на отговорностите;
2. четирите очи - изразяващ се в разделяне на различните функции, двоен контрол на активите, подписване от две лица и др;
3. регистриране на действията и решенията (одитна следа).

Чл. 8. За служителите в Община Своге се организират периодични обучения, чрез които те добиват нужното разбиране и познания за същността на понятията корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., за начините за тяхното предотвратяване и разкриване.

Чл. 9. (1) При управлението на риска в Община Своге, **задължително се идентифицират и оценяват** рисковете от корупция, измами, нередности и злоупотреби.

(2) За постигане целите, заложиени в **чл. 2** на настоящата *Антикорупционна стратегия*, задължително се идентифицират рискове по отношение на всички форми на корупционно поведение и злоупотреби, дефинирани в допълнителните разпоредби на *стратегията* и по отношение на **следните функционални области**, които се третираат като зони с повишен корупционен риск:

1. управление на общинската собственост,
2. обществени поръчки;

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

3. участие в проекти и програми с национално или европейско финансиране,
4. предоставяне на административни услуги от общината срещу заплащане;
5. прилагането на административни санкции на граждани и фирми,
6. процедури при назначаване на работници и служители;
7. лошо изградени или неефективни механизми за контрол и липса на организационна култура,
8. дефиниране на хипотези на конфликт на интереси, влияещи върху безпристрастното изпълнение на съответни служебни задължения.

Чл. 10. Индикатори за корупция са:

1. внезапна промяна на имотното състояние на даден служител;
2. сключване на анекси по договори за обществени поръчки, което е недопустимо по ЗОП;
3. точно спазване на процедурите за редовното отчитане на финансовите средства /нередовното отчитане се прилага, когато се прикриват неправомерни действия/;
4. получаване на подаръци в натура;
5. използване на служебното положение за получаване или предоставяне на дадена услуга.

Чл. 11. За целите, заложи в чл. 2 на настоящата *Антикорупционна стратегия*, допринася и набирането на поне три оферти при разходване на средства за дейности, разходите за които са под праговете, определени в Закона за обществените поръчки.

Чл.12. /1/ Мерки за превенция и противодействие на корупцията в общината:

- а/ ефективно прилагане и контрол на мерките, заложи в Етичния кодекс;
- б/ мобилност и ротация на служители участващи в комисии, **особено чувствителни към корупционен натиск;**
- в/ защита на подателите на сигнали за корупция;
- г/ повишаване отчетността на Общинска администрация пред гражданите;
- д /прилагане на ефективен одитен процес, чрез подобряване на връзката между разкриване на нарушенията и налагането на адекватни санкции;
- е/ създаване на *Постоянна комисия по превенция и противодействие на корупцията в общинската администрация*. При подаден сигнал за корупция, измама или нередност, ако има наличие на конфликт на интереси с долупосочените длъжности, със заповед на кмета се прави промяна в състава на комисията.

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

/2/ Състав на Постоянната комисия по превенция и противодействие на корупцията:

Председател: Секретар на общината

Членове:

1. Юрисконсулт
2. Общински съветник към ОбС Своге
3. Член
4. Член

Резервни членове

ГЛАВА ТРЕТА

ПРОЦЕДУРИ ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА КОРУПЦИЯ, ИЗМАМИ, НЕРЕДНОСТИ, ЗЛОУПОТРЕБИ, ГРЕШКИ И ДР.

Раздел I

Процедури за регистриране и проверки

Чл. 13. (1) Информация за възможни проявления на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. може да бъде получена чрез:

1. сигнал в рамките на *общината* – от служители на общинската администрация;
2. сигнал извън *общината* – от граждани или лица без пряка връзка с общината;
3. външни публично достъпни източници – например публикации в медии.

(2) Сигнали по ал. 1, т. 1 и 2 се подават до Кмета на общината и се регистрират в деловодството, съгласно установените в общината ред и форма.

(3) Всички служители, които идентифицират информация по ал. 1, т. 3, са длъжни да я докладват своевременно на Кмета на общината.

(4) *Община Своге* публикува на интернет страницата си, в *рубриката „Антикорупция и сигнали“*, телефон, електронен адрес или бутон за подаване на сигнали за корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

(5) Сигналите могат да са устни или писмени. При подаване на устен сигнал, приелият го служител го документира с паметна записка. Сигналът се регистрира в *Регистър на сигнали за корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.*

Чл. 14. (1) Сигнали с данни за корупционно нарушение или за конфликт на интереси, отнасящи се за служители на Община Своге, по смисъла на ЗПКОНПИ, се подават до кмет на общината .

(2) Заинтересованите лица се уведомяват за тази възможност, чрез нарочен текст, публикуван на интернет страницата на общината, като се публикуват и данните за контакт.

(3) Съгласно чл. 47, ал. 6 от Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество, анонимни сигнали не се разглеждат и не се препращат по компетентност.

(4) Общинската администрация си запазва правото да не дава отговор на въпроси, сигнали, жалби и оплаквания, които съдържат нецензурни изрази, немотивирани обидни изказвания, уронващи престижа на институцията.

Чл.15. Всички жалби и сигнали, постъпили по различни начини се регистрират в *Регистър на сигнали за корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.*, съхраняван в регистратурата за класифицирана информация на Общинска администрация.

Чл.16. /1/ Подадените сигнали или жалби се завеждат в регистъра по **чл.15**, като се записва:

а/лично, бащино и фамилно име на подателя, адрес и др.координати за връзка /телефон, електронен адрес и т.н/;

б/ в какво се изразява сигналът;

в/ дата на приемане;

г/ име, длъжност и подпис на лицето, приело сигнала.

Чл. 17.(1) Веднага след регистриране на сигнал, Кметът на общината със заповед възлага на комисията от служители в общината разглеждането на сигнала.

(2) В комисията се включват лица, които не са в ситуация на конфликт на интереси с лицето, срещу което е направен сигналът.

(3) Кметът определя в заповедта срока за работа на комисията.

Чл. 18. /1/ Комисията проверява достоверността на сигнала, като събира нужната за целта информация.

/2/ Проверката може да включва преглед и анализ на документи, материални проверки, провеждане на интервюта, искане на обяснения и становища. Разглеждането

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

и решаването на сигналите и жалбите се осъществява в установените срокове, като се спазват принципите на обективност и законосъобразност.

/3/ При фактическа или правна сложност може да се назначава комисия в по-широк състав.

/4/ Комисията документира резултатите от проверката с **доклад**, в който описва установените факти, прави изводи за евентуални нарушения на нормативни актове и вътрешни правила и изразява своето заключение.

/5/ Докладът и събраните доказателства се представят на кмета на общината.

/6/ Кметът се произнася по доклада в 7 /седем/ дневен срок от предаването му.

/7/ На базата на становището, дадено от кмета, Постоянната комисия изготвя уведомително писмо, което се изпраща с обратна разписка до подателя на сигнала.

Чл.19. Жалба или сигнал във връзка с корупция или конфликт на интереси от служители на Общинска администрация се подават писмено при кмета на Общината. Разглеждането им се осъществява по реда на глава трета от настоящата стратегия.

Чл.20. Документите по преписките на сигналите, доказателства и докладите за разглеждане на сигналите за корупция се съхраняват в Регистратурата за класифицирана информация на Общинска администрация.

Раздел II

Докладване и последващи действия

Чл. 21. (1) При наличие на достатъчно доказателства за проявления на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., установени от комисията по чл. 12, Кметът предприема всички възможни действия, в рамките на законите си правомощия, **за да възстанови правомерното състояние.**

(2) В случай, че е установено нарушение на трудовата дисциплина, Кметът налага дисциплинарно наказание по съответния законов ред.

(3) В случай, че за установеното нарушение следва да се наложи административно наказание, Кметът изпраща незабавно цялата преписка на съответния компетентен орган.

(4) В случай, че докладът на комисията съдържа мнение за възможна нередност, засягаща финансовите интереси на Европейските общности, Кметът изпраща незабавно цялата преписка на съответния Управляващ орган на програмата, по която е финансиран съответният проект.

(5) В случай, че докладът на комисията съдържа мнение за съмнение за измама, корупция или друго престъпление, Кметът изпраща незабавно цялата преписка на прокуратурата на Република България.

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

/6/ Ако докладът съдържа мнение и заключение, че не е в правомощията на Общинска администрация, документът се препраща по компетентност на съответното ведомство и подателят на сигнала писмено се уведомява за предприетите действия.

/7/ Ако бъде констатирано, че документът съдържащ сигнал за корупция е анонимен или се отнася до нарушения, извършени преди повече от 3 години, то той се оставя без движение;

/8/ По анонимни сигнали не се образува производство, освен в случаите, когато поставеният проблем застрашава здравето и сигурността на гражданите.

Чл. 22. При наличие на изискване на информация, документи, обяснения, становища или друго запитване по случая от съответната институция на изпълнителната, законодателната или съдебната власт, Кметът и служителите на общинската администрация са длъжни да сътрудничат своевременно.

Раздел III

Процедури по огласяване и публичност

Чл. 23. (1) В случаи на наложени наказания на служители на *общината*, в резултат на прилагане на предвидените в раздел II от настоящата глава процедури, информация за това се публикува на официалната интернет страница на общината в рубриката „*Антикорупция и сигнали*“.

(2) При разкрити случаи на корупция, измама или други престъпления, по отношение на служители на общината, информация за това се публикува на официалната интернет страница на общината в рубриката „*Антикорупция и сигнали*“.

(3) Информацията по ал. 1 и ал. 2 се публикува, след влизане в сила на съответния административен/съдебен и/или друг акт на компетентния орган.

Чл. 24. (1) Кметът на общината е длъжен на всяко шестмесечие да представя отчет на ОбС, съдържащ:

1. информация за извършеното през съответния отчетен период в изпълнение на задълженията си по настоящата стратегия;
2. информация, относно броя на постъпилите през съответния отчетен период в общината сигнали, предприетите действия по тях, резултатите от направените проверки и предприетите последващи действия;
3. информация, относно предприети действия и резултатите от тях, в резултат от мониторинга, осъществен в съответствие с Глава четвърта на настоящата стратегия.

(2) При липса на постъпили сигнали за отчетния период, съдържащи твърдения за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., Кметът уведомява Общинския съвет с докладна записка.

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

МОНИТОРИНГ

Чл. 25. *Кметът* е отговорен за извършването на мониторинг на процесите и действията в *общината*, с цел установяване на причините и условията, довели до проявления на корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

Чл. 26 Мониторингът е систематично и непрекъснато наблюдение на осъществяваните процеси и дейности, в това число и събиране, анализиране и използване на навременна информация.

Чл. 27. (1) При докладвани или установени случаи на корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. *кметът* следва да предприеме действия за анализиране на причините, довели до това и за подобряване на елементите на системите за вътрешен контрол, чиито слабости са довели до проявленията на корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки.

(2) За целите на ал. 1, анализът може да се възложи на комисията по **чл. 12** или на специална комисия за извършване на самооценка и анализ на системите за вътрешен контрол.

(3) Анализът следва да вземе предвид не само резултата от работата на комисията по **чл. 12**, но и други релевантни източници на информация, като резултата от управлението на риска в общината, резултати от проверки, извършени от външни контролни органи и др.

(4) Анализът трябва да приключи с констатации за слабости в системите за вътрешен контрол, довели до случаите на корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. и с препоръки за промени, които да помогнат за преодоляването на установените слабости.

(5) На база на анализа, *кметът на общината* трябва да приеме план за действие за преодоляване на установените слабости.

ГЛАВА ПЕТА

ЗАЩИТА НА ЛИЦА, ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ, ИЗМАМИ, НЕРЕДНОСТИ, ЗЛОУПОТРЕБИ, ГРЕШКИ И ДР.

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

Чл. 28.(1) Настоящата *Антикорупционна стратегия* се прилага при спазване на принципа за осигуряване защита на лицата, подали сигнали за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.

(2) Лице, което е подало сигнал в Община Своге, или пред компетентните органи, съдържащ твърдения за конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др. в Община Своге, не може затова да бъде уволнено, преследвано или по отношение на него да се предприемат действия, водещи до психически и/или физически тормоз.

(3) При постъпил в *общината* или подаден пред компетентните органи сигнал, служителите на *общината* са длъжни да предприемат действия за защита на лицето/лицата, подали сигнала.

Чл. 29. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали, се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в *общината* (чрез подаване/постъпване в деловодството и/или пощенските кутии; електронен адрес; телефон и др.) до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане конкретни действия по предходната алинея имат всички служители в общината, чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 30. (1) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, съдържащ твърдения за корупция и/или конфликт на интереси, има право да търси по съдебен ред правата си за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди.

Чл. 31. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в *община Своге*, спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс.

Чл. 32. Защитата на лицата, подали сигнал за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., се осъществява чрез извършване на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочен към:

1. неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
2. неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;

**Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси**
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

3. неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
4. неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
5. опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения;
6. опазване достойнството на подалия сигнала, включително и мерки, насочени към предотвратяване на действия, чрез които му се оказва психически и/или физически тормоз, при наличие на данни за това.

Чл. 33. Контролът по предходния член се осъществяват от:

1. Кметът на общината, в случаите на разглеждането от него на сигнала;
2. председателя на съответната комисия, в случаите на формиране на такава, с цел разглеждане на твърденията в постъпилия сигнал;
3. всички служители, имащи отговорности, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали.

Чл. 34. Механизмите, осигуряващи контрол по чл. 33, включват като минимум:

1. Осигуряване на защитени комуникационни канали (телефон, имейл адрес, бутон за подаване на сигнали чрез интернет страницата на общината, кутия за сигнали и др.), за подаване на сигнали за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др., достъп до които има само *кметът* или определени от него лица;
2. Публикуване на видно място на официалната интернет страница на общината в рубриката „*Антикорупция и сигнали*“ на данните за контакт на компетентните органи (като Управляващи органи на оперативни програми, Агенция за държавен вътрешен финансов контрол, прокуратура на Република България и др.), до които може да се подаде сигнал, ако има подозрения, че *кметът на общината*, може да има отношение към проявлението на корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.;
3. Вменяване на конкретни задължения и отговорности на отделни служители в общината и ангажирането им при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;

Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на риска от настъпване на конфликт на интереси
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

4. Защита от неоторизиран достъп на информацията, събрана по повод на сигнала за корупция, конфликт на интереси, измами, нередности, злоупотреби, грешки и др.;
5. Мониторинг за точното и пълно изпълнение на процедурите на *Антикорупционната стратегия*, действаща в общината, касаеща реда и начина на разглеждане на сигнали;
6. Контрол относно своевременното извършване на конкретни действия по преглед, проверка и докладване от служителите по т. 3.

Чл. 35. (1) Лице от общинската администрация, срещу което е подаден сигналът, се отстранява от разглеждането (включително и в случаите на препращане) на преписката, по отношение на която се съдържат твърдения за него. В този случай могат да се предприемат допълнителни действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

(2) Отстраняването, респ. ограничаването по ал. 1, се извършва чрез даване на конкретни указания от *Кметът на общината*.

ГЛАВА ШЕСТА
ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЛАГАНЕ

Чл. 36. (1) Настоящата *Антикорупционна стратегия* подлежи на задължително спазване от всички служители на Община Своге.

(2) В изпълнение на предходната алинея *Антикорупционната стратегия*, следва да се доведе до знанието на всички служители за сведение и изпълнение, като запознаването със съдържанието ѝ се удостоверява лично, чрез подпис в нарочно създаден за целта списък.

(3) Освен подписите на служителите, списъкът по ал. 2 съдържа и име, презиме и фамилия на лицето, длъжност и дата на запознаване.

Чл. 37. (1) При назначаване на служител за първи път в общината лицето, следва да бъде запознато с *Антикорупционната стратегия* в десетдневен срок от датата на постъпването му на работа.

Чл. 38. Всяко нарушение на *Антикорупционната стратегия* от служител на Община Своге е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда и Закона за държавния служител.

Чл.39. Описаните в тази *Антикорупционна стратегия* процедури се извършват при спазване на принципите установени в Закона за държавния служител, Закона за администрацията, Административно-процесуалния кодекс, Етичния кодекс на служителите от общинската администрация и всички вътрешни правила, утвърдени от Кмета на Общината.

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

Чл.40. Сигналите за корупция в Общинска администрация - Своге могат да бъдат подавани по следните начини:

/1/ По пощата на адрес гр. Своге, ул. "Александър Стамболийски" № 7;

/2/ В специално поставената пощенска кутия, която се намира на сградата на Общинска администрация;

/4/ По електронната поща на Общината: kmet@svoge.bg

/5/ Телефон: тел. 0726 / 220-59;

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на тази Антикорупционна стратегия:

1. **„Корупция“** е искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга неследваща се облага или обещаването на такава, което засяга надлежното изпълнение на някое задължение или поведението, което се изисква от приемащия подкупа, неполагащата се облага или обещаването на такава.
2. **„Измама“** е всяко умишлено/преднамерено действие или бездействие на едно или повече лица, при което с цел придобиване за себе си или за друго на материални облаги или на несправедливо или незаконно предимство, както и причиняване на имуществена вреда се възбужда или поддържа у някого заблуждение.
3. Под **„Измама“** следва да се разбира и всяко умишлено действие и бездействие, свързано с:
 - а) използването или представянето на фалшиви, грешни или непълни изявления или документи, което води или би могло да доведе до злоупотреба, нередно теглене или неправомерно намаляване на средства от бюджета на институцията;
 - б) укриване на информация в нарушение на конкретно задължение, водещо до резултатите по предходната подточка;
 - в) използването на средствата по подточка „а“ за цели, различни от тези, за които са отпуснати първоначално;
 - г) злоупотреба с правомерно получена облага със същия ефект.
4. **„Нередност“** е всяко нарушение на нормативна или договорна разпоредба, в резултат на действие или бездействие на служител или на ръководството на организацията, което е имало или би имало за резултат намаляването или загубата на приходи или извършването на неоправдан разход.

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

5. **„Нередност, засягаща финансовите интереси на Европейските общности“** е всяко нарушение на общностното право в резултат на действие или бездействие от икономически оператор, което е имало или би имало за резултат нарушаването на общия бюджет на Европейските общности или на бюджетите, управлявани от тях, или посредством намаляването или загубата на приходи, в резултат на собствени ресурси, които се събират направо от името на Европейските общности, или посредством извършването на неоправдан разход.
6. **„Съмнение за измама“** е нередност, даваща основание за образуване на съдебно производство, с цел да се определи съществуването на измама по смисъла на Наказателния кодекс.
7. **„Злоупотреба“** е:
 - а) **злоупотреба с власт** – злоупотреба с положение на йерархическа зависимост и/или чрез даване, получаване или обещаване на облаги, за да се извърши или не дадено действие, изготви или пропусне да се изготви документ или да се изготви с определено съдържание, създаване на прекомерни трудности и несъответстващи и/или нерегламентирани задължения и др. подобни върху лице в йерархическа подчиненост или извършвано от лице, упражняващо контрол;
 - б) **злоупотреба със служебно положение** – изпълнението или неизпълнението от длъжностно лице на действие в нарушение на нормативни разпоредби при изпълнение на служебните му функции, с цел получаване на наследваща се облага за него или друго физическо или юридическо лице;
 - в) **злоупотреба с влияние** – използването на позиция на сила спрямо лице за упражняване на натиск върху него, с или без пряка заплаха, по начин, който ограничава значително възможността му да вземе законосъобразно и обосновано решение или изобщо да вземе решение;
 - г) **злоупотреба с информация** – разгласяването, предоставянето, публикуването, използването или разпространението по друг начин на факти и обстоятелства, за които не е получено съответното разрешение от оправомощените за това лица;
 - д) **злоупотреба с доверие** – когато служител действа съзнателно против интересите на институцията и уронва престижа на институцията;
 - е) **злоупотреба с право** – упражняването на право само с намерение да се увредят законните права и интереси на други лица;
 - ж) **злоупотреба с имущество** – умишлено присвояване или друго отклоняване от длъжностно лице в негова полза или в полза на друго физическо или юридическо лице на имущество, публични или частни

Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция, измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на риска от настъпване на конфликт на интереси
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

средства или на какъвто и да е предмет с определена стойност, поверени му в качеството му на длъжностно лице.

8. „Грешка“ е неумишлен, технически пропуск, който не води до потенциален или реален негативен финансов ефект, но представлява несъответствие, отклонение и/или пропуск от установените правила и процедури..

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. *Настоящата Антикорупционна стратегия влиза в сила от датата на утвърждаването ѝ.*

§ 3. *Настоящата Антикорупционна стратегия е утвърдена със Заповед №/.....г. на Кмет на община Своге.*

*Антикорупционна стратегия за превенция и противодействие на корупция,
измами, нередности, злоупотреби, грешки и за установяване и предотвратяване на
риска от настъпване на конфликт на интереси*
ОБЩИНА СВОГЕ - 2021

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаният.....

ЕГН.....Л.К.№..... изд. на от

*....., в качеството си на член на Комисия по антикорупция в
община Своге*

СЕ ЗАДЪЛЖАВАМ И ДЕКЛАРИРАМ ПРЕД КМЕТА НА ОБЩИНА СВОГЕ:

1. Да не разпространявам сведенията, фактите и документите представляващи търговска тайна, лични данни и доказателствен материал, представени ми като информация и свързани с дейността ми като член на комисия по антикорупция.

2. Да не ги ползвам за никаква друга цел включително и да не ги ползвам и за конкуренция на работодателя ми и засегнатите лица.

3. Да не разгласявам и да не допускам разгласяването по никакъв начин горните сведения и факти, представляващи търговска тайна, лични данни и доказателствен материал на община Своге.

дата

гр.

Декларатор:.....